}

1. **PARTE I**

| **1. Antecedentes Personales** |
| --- |
| A continuación, se presenta una tabla en la que debes completar la información solicitada. |

| Nombre estudiante | **Matías Esteban Baeza Wong | Felipe Cortes Perez | Renato Concha** |
| --- | --- |
| Rut | **21.521.835-K | 21.393.789-8 | 21.506.091-8** |
| Carrera | **Ingeniería en Informática** |
| Sede | **Maipú** |

| **2. Descripción Proyecto APT** |
| --- |
| En la descripción debes señalar brevemente el nombre de tu proyecto APT y las competencias del perfil de egreso que vas a poner en práctica. Si en tu carrera están definidas las áreas de desempeño, también menciona a qué áreas de desempeño está vinculado el proyecto. |

| Nombre del proyecto | *HireUp – Plataforma de Reclutamiento* |
| --- | --- |
| Área (s) de desempeño(s) | *Desarrollo de Software, Ingeniería de Sistemas, Gestión de Proyectos TI.* |
| Competencias | *-Diseñar e implementar soluciones informáticas basadas en requerimientos de negocio.*  *-Desarrollar sistemas de software aplicando principios de arquitectura y modelado.*  *-Gestionar proyectos tecnológicos con metodologías ágiles.*  *-Implementar sistemas seguros y confiables en entornos reales*. |

| **3. Fundamentación Proyecto APT** |
| --- |
| A continuación, se presentan distintos campos que debes completar con la información solicitada. Esta sección busca que describas en detalle tu proyecto y justifiques su relevancia y pertinencia. |

| Relevancia del proyecto APT | *Las pequeñas empresas comúnmente enfrentan dificultades en la gestión de procesos de reclutamiento, ya que carecen de sistemas especializados como LinkedIn o portales de empleo corporativos. HireUp busca entregar una solución adaptada a este contexto, permitiendo a las empresas administrar ofertas laborales, postulaciones y entrevistas de forma centralizada. Esto es relevante para la informática porque combina desarrollo de software, gestión de bases de datos y seguridad.* |
| --- | --- |
| Descripción del Proyecto APT | *El proyecto consiste en desarrollar una plataforma web que permita la publicación de ofertas laborales, la postulación de candidatos y la gestión de entrevistas. Se usará una arquitectura MVC con módulos diferenciados: gestión de usuarios, ofertas laborales, postulaciones y entrevistas.* |
| Pertinencia del proyecto con el perfil de egreso | *El proyecto permite aplicar competencias de análisis, diseño, desarrollo e implementación de sistemas informáticos. Además, se relaciona con la gestión de proyectos y la aplicación de metodologías ágiles.* |
| Relación con los intereses profesionales | *Me interesa el desarrollo de software orientado a soluciones prácticas en el área de gestión de personas y procesos de RRHH. Este proyecto refuerza mis habilidades en arquitectura de software y metodologías ágiles, que quiero potenciar en mi desarrollo profesional.* |
| Factibilidad de desarrollo del Proyecto APT | *El sistema es factible de implementar en el semestre, dado que:*   * *El alcance está acotado a módulos esenciales.* * *Se dispone de metodologías ágiles y diagramas ya preparados.* * *No requiere recursos materiales adicionales más allá de un servidor de pruebas y software de desarrollo.* * *Factores facilitadores: experiencia previa en desarrollo web y modelado UML.* * *Factores dificultadores: limitación de tiempo, pero se mitiga con planificación en Sprints (2 semanas).* |

1. **PARTE II**

| **4. Objetivos** |
| --- |
| En este apartado debes definir objetivos generales y específicos del Proyecto APT. Es importante aclarar que los objetivos se deben plantear en forma clara, concisa y sin dar mayores explicaciones, es decir, deben entenderse por sí solos. Se sugiere redactarlos utilizando un verbo en infinitivo, pues ello obliga a precisar acciones concretas. |

| Objetivo general | *Desarrollar un sistema web de reclutamiento orientado a Pymes que permita gestionar ofertas laborales, postulaciones y entrevistas de manera eficiente y centralizada.* |
| --- | --- |
| Objetivos específicos | *-Diseñar la arquitectura y modelo de datos del sistema.*  *-Implementar módulo de autenticación y gestión de usuarios.*  *-Implementar módulo de publicación y gestión de ofertas laborales.*  *-Implementar módulo de postulación de candidatos.*  *-Desarrollar módulo de gestión de entrevistas y resultados.*  *-Realizar pruebas de usabilidad y documentar el sistema.* |

| **5. Metodología** |
| --- |
| En el siguiente apartado deberás describir la metodología, propia de tu disciplina, que utilizarás para resolver el proyecto APT antes descrito, incluyendo las etapas y métodos de trabajo. |

| Descripción de la Metodología |
| --- |
| *Se aplicará la metodología* ***Scrum*** *en Sprints de 2 semanas (total 9 Sprints). Etapas:*   * *Levantamiento de requerimientos y diseño UML/MER.* * *Desarrollo incremental por módulos (usuarios, ofertas, postulaciones, entrevistas).* * *Integración y pruebas continuas.* * *Documentación técnica y manual de usuario.* |

| **6. Evidencias** |
| --- |
| A continuación, describe qué evidencias serán evaluadas en el informe de avance y en el informe final de tu proyecto APT. Estas evidencias deben ser acordadas con tu docente. Se entenderá por evidencia los productos que se desarrollen durante el proyecto y cuyo propósito sea visibilizar o documentar cómo se ha implementado el trabajo. |

| **Tipo de evidencia**  **(avance o final)** | **Nombre de la evidencia** | **Descripción** | **Justificación** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Avance** | **Documento de Resumen/Alcance** | *Resumen del proyecto, alcance y limitaciones del sistema.* | *Permite establecer claramente qué funcionalidades debe cubrir el sistema y delimita el alcance, evitando desviaciones durante el desarrollo.* |
| **Avance** | **Diagramas UML** | *Casos de uso, clases, secuencia y actividad para representar el funcionamiento del sistema.* | **Son esenciales para representar gráficamente la arquitectura y el funcionamiento del sistema, facilitando la comunicación con el cliente y sirviendo de guía en la codificación.** |
| **Avance** | **Modelo Entidad-Relación** | *Diseño de la base de datos en Oracle Data Modeler.* | **Define la estructura de la base de datos y asegura la correcta organización de la información, lo cual es crítico en un sistema de reclutamiento donde los datos de usuarios, ofertas y postulaciones deben estar integrados.** |
| **Avance** | **Mockups de interfaz** | *pantallas iniciales del sistema (Login, Panel de Candidato, Panel de Reclutador, etc.).* | Permiten validar anticipadamente con el cliente la usabilidad del sistema, reduciendo el riesgo de retrabajos en fases avanzadas de desarrollo. |
| **Avance** | **RoadMap** | *Planificación del proyecto en sprints (9 sprints de 2 semanas cada uno).* | *Garantizan una planificación clara y medible mediante sprints, lo que facilita el seguimiento del proyecto y asegura la entrega en los plazos establecidos.* |
| **Final** | **Sistema Web Funcional (MVP)** | *Modelos funcionales e integrados en el sistema* | *Corresponde al producto principal del proyecto y demuestra la integración de todos los módulos definidos (usuarios, ofertas, postulaciones, entrevistas).* |
| **Final** | **Base de Datos Implementada** | *Base de datos completa con todas las relaciones y restricciones según modelo MER* | *Es la columna vertebral del sistema, ya que asegura la persistencia y consistencia de la información manejada durante los procesos de reclutamiento.* |
| **Final** | **Pruebas de Usabilidad y Funcionalidad** | *Reporte de casos de prueba ejecutados con candidatos y reclutadores simulados.* | *Validan que el sistema funciona correctamente, cumple con los requerimientos y ofrece una experiencia adecuada al usuario final.* |
| **Final** | **Documentación Técnica** | *Manual de Instalación y Despliegue* | *Asegura la mantenibilidad del sistema en el tiempo, permitiendo que otros desarrolladores o la propia Pyme puedan continuar su evolución.* |
| **Final** | **Manual de Usuario Final** | *Guía para candidatos y reclutadores en el uso del sistema.* | *Facilita la adopción del sistema por parte de los candidatos y reclutadores, garantizando que el software sea efectivamente utilizado.* |
| **Final** | **Presentacion Final** | *Exposición del proyecto con demostración del sistema funcionando.* | *Permite demostrar los resultados obtenidos ante la comisión académica y el Product Owner, cerrando el ciclo del proyecto con una exposición formal.* |

| **7. Plan de Trabajo** |
| --- |
| En la siguiente tabla define la planificación de tu Proyecto APT de acuerdo a lo requerido. |

| **Plan de Trabajo Proyecto APT** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Competencia o unidades de competencias | Nombre de Actividades/Tareas | Descripción Actividades/Tareas | Recursos | Duración de la actividad | Responsable | Observaciones |
| *Levantamiento de requerimientos, análisis funcional* | *Levantamiento y Definición del Proyecto* | *Reunión con cliente, definición de objetivos, alcance, épicas e historias de usuario.* | *Cliente, computador, software de documentación* | *2 semanas (Sprint 1)* | *Matias Baeza* | *Base para todas las fases posteriores.* |
| *Modelado de sistemas, diseño de BD* | *Diseño del Sistema* | *Elaboración de diagramas UML (casos de uso, clases, secuencia), MER, mockups de interfaces.* | *Herramientas de modelado (Oracle Data Modeler, Draw.io)* | *2 semanas (Sprint 2)* | *Matias Baeza* | *Validar con el cliente antes de codificar.* |
| *Implementación de seguridad y roles* | *Infraestructura y Autenticación* | *Configuración de entorno, repositorio y BD. Desarrollo de login, registro y roles (Candidato, Reclutador, Admin).* | *GitHub, servidor de BD* | *2 semanas (Sprint 3)* | *Felipe Cortes/Renato Concha/Matias Baeza* | *Asegurar cifrado de contraseñas.* |
| *CRUD avanzado y gestión de datos* | *Gestión de Usuarios* | *Desarrollo de CRUD de usuarios. Creación de perfil de Candidato (CV, experiencia) y de Reclutador.* | *Visual Studio Code, PostgreSQL, Django* | *2 semanas (Sprint 4)* | *Felipe Cortes/Renato Concha/Matias Baeza* | *Fundamental para relacionar candidatos y reclutadores.* |
| *Implementación de procesos de negocio* | *Gestión de Ofertas Laborales* | *CRUD de ofertas laborales, publicación y cierre de ofertas, búsqueda y filtrado.* | *Visual Studio Code, PostgreSQL, Django* | *2 semanas (Sprint 5)* | *Felipe Cortes/Renato Concha/Matias Baeza* | *Permite flujo inicial de contratación.* |
| *Integración de candidatos con ofertas* | *Postulación* | *Registro de postulaciones, gestión de estados (postulado, en revisión, rechazado, aprobado), panel de postulaciones.* | *Visual Studio Code, PostgreSQL, Django* | *2 semanas (Sprint 6)* | *Felipe Cortes/Renato Concha/Matias Baeza* | *Conecta candidatos con reclutadores.* |
| *Gestión de procesos de selección* | *Gestión de Entrevistas* | *Agendamiento de entrevistas, notificaciones a candidatos, registro de resultados.* | *Visual Studio Code, PostgreSQL, Django* | *2 semanas (Sprint 7)* | *Felipe Cortes/Renato Concha/Matias Baeza* | *Integración con postulaciones.* |
| *Seguridad informática y administración de datos* | *Seguridad y Administración* | *Cifrado de datos, validación de integridad, generación de reportes básicos de procesos.* | *Visual Studio Code, PostgreSQL, Django* | *2 semanas (Sprint 8)* | *Felipe Cortes/Renato Concha/Matias Baeza* | *Refuerza la confiabilidad del sistema.* |
| *Pruebas de software, gestión de proyectos, comunicación profesional* | *Pruebas y Cierre* | *Pruebas de usabilidad y funcionalidad, corrección de errores, documentación técnica, manual de usuario y presentación final.* | *Visual Studio Code, PostgreSQL, Django* | *2 semanas (Sprint 9)* | *Felipe Cortes/Renato Concha/Matias Baeza* | *Entrega del MVP y defensa del proyecto.* |

| **8. Carta Gantt** |
| --- |
| Busca un formato de Carta Gantt que te acomode y organiza en este las actividades planificadas en el punto anterior considerando el periodo asignado para el desarrollo de tu Proyecto APT. Debes mantener la temporalidad del periodo académico en el desarrollo de las tres fases que contempla la Asignatura de Portafolio de Título. |

| **Actividad** | **Fase 1** | | | | **Fase 2** | | | | | | | | | | | | **Fase 3** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **S 1** | **S 2** | **S 3** | **S 4** | **S 5** | **S 6** | **S 7** | **S 8** | **S 9** | **S 10** | **S 11** | **S 12** | **S 13** | **S 14** | **S 15** | **S 16** | | **S 17** | **S 18** |
| *Levantamiento y Definición del Proyecto* | **X** | **X** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| *Diseño del Sistema* |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| *Infraestructura y Autenticación* |  |  |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| *Gestión de Usuarios* |  |  |  |  |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| *Gestión de Ofertas Laborales* |  |  |  |  |  |  |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| *Postulación* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  | |  |  |
| *Gestión de Entrevistas* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **X** | **X** |  |  | |  |  |
| *Seguridad y Administración* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **X** | **X** | |  |  |
| *Pruebas y Cierre* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | **X** | **X** |